

Глобальная супервизорская поддержка в рамках подхода CCS: Пособие по коучингу

Форма обратной связи/ оценки сессии

Номер/ название сессии	
Дата	
Имя	

Ваша обратная связь поможет повысить качество коучинговых сессий и улучшить поддержку кейс-менеджеров и детей, переживших насилие. Участие является добровольным. Ответы будут проанализированы супервизорами/фасилитаторами с целью улучшения будущих сессий.

1. Ключевые выводы

Какой **основной вывод, навык или понимание** вы извлекли для себя из этой сессии?

2. Практическая значимость

Насколько полезной была эта сессия для вашей **повседневной работы с клиентами**?

☐ Очень полезна ☐ Полезна ☐ В некоторой степени полезна ☐ Не полезна

Комментарий (необязательно):

3. Размышления о профессиональной практике

Помогла ли вам эта сессия **проанализировать или усовершенствовать свою практическую деятельность** (напр., установки, коммуникативные навыки, оценку, координацию)?

☐ Да ☐ В некоторой степени ☐ Нет

Если вы выбрали ответ «Да» или «В некоторой степени», приведите один пример:

4. Процесс проведения сессии и безопасность

Ощущали ли вы, что сессия проходит в атмосфере **уважения, поддержки и безопасности для участников**?

☐ Да ☐ В основном да ☐ Нет

Комментарий (необязательно) - напр., в том, что касалось фасилитации, темпа проведения, группового обсуждения:

5. Взгляд в будущее

Есть ли у вас какие-либо вопросы, по которым вы хотели бы получить **дополнительную поддержку или более детальное разъяснение** в ходе будущих коучинговых сессий?